



**Федеральное агентство морского и речного транспорта**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Государственный университет морского и речного флота  
имени адмирала С.О. Макарова»**  
**Воронежский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала  
С.О. Макарова»**

---

Кафедра экономики и менеджмента

## **АННОТАЦИЯ**

дисциплины «Управление социально-трудовыми отношениями»

Направление – 38.03.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль) – Экономика и менеджмент на транспорте

Уровень высшего образования – бакалавриат

Форма обучения – **очно-заочная**

Промежуточная аттестация – зачет

### **1. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

В соответствии с учебным планом по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» дисциплина «Управление социально-трудовыми отношениями» относится к обязательной части учебного плана ОПОП и изучается на 2 курсе 3 семестре очно-заочной форме обучения.

Дисциплина базируется на знаниях и умениях, полученных студентами при изучении дисциплин: «Макроэкономика», «Правоведение», «Психология».

Знания, умения и готовности, приобретенные студентами в результате изучения данной дисциплины, позволят успешно освоить другие дисциплины учебного плана: «Управление персоналом», «Экономика трудовых ресурсов», «Экономика предприятия», «Налогообложение организаций», «Стратегический менеджмент».

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине

3. Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<p>УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений</p>	<p>УК-2.2 Выбирает способы решения поставленных задач, исходя из имеющихся ресурсов и ограничений с соблюдением действующих правовых норм</p>	<p><b>Знать</b> способы решения поставленных задач, исходя из имеющихся ресурсов и ограничений с соблюдением действующих правовых норм</p> <p><b>Уметь</b> выбрать оптимальные способы решения поставленных задач, исходя из имеющихся ресурсов и ограничений с соблюдением действующих правовых норм</p> <p><b>Владеть</b> навыками решения поставленных задач, исходя из имеющихся ресурсов и ограничений с соблюдением действующих правовых норм</p>
<p>ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их - реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия</p>	<p>ОПК-3.2 Выявление и формирование на основе анализа результатов проблемных ситуаций организации организационно-управленческих решений, разработка и обоснование их с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности</p>	<p><b>Знать</b> методику проведения анализа результатов проблемных ситуаций и на этой основе обладать способностью формировать организационно-управленческие решения, разрабатывать и обосновывать их с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности</p> <p><b>Уметь</b> формировать организационно-управленческие решения, разрабатывать и обосновывать их с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности для разрешения проблемных ситуаций</p> <p><b>Владеть</b> навыками проведения анализа сложившейся ситуации в организации на основе разработки и использования организационно-управленческие решения для достижения экономической, социальной и экологической эффективности.</p>
	<p>ОПК-3.3 Оценка ожидаемых результатов реализации предлагаемых организационно-управленческих решений, применяя современный компьютерный инструментарий</p>	<p><b>Знать</b> возможности использования современного компьютерного инструментария для оценки качества реализации организационно-управленческих решений</p> <p><b>Уметь</b> применять информационные технологии для оценки результатов при реализации предлагаемых организационно-управленческих решений.</p> <p><b>Владеть</b> навыками повышения качества реализации управленческих решений, основанных на использовании инструментария их оценки в зависимости</p>

#### **4. Объем дисциплины и виды учебных занятий**

Объем дисциплины составляет 4 зачетные единицы, всего 144 часа, из которых по очно-заочной форме обучения составляет контактная работа обучающегося с преподавателем составляет 24 часа (8 часов - занятия лекционного типа, 16 часов - практические занятия).

#### **5. Основное содержание дисциплины**

Цель государственного управления социально-трудовыми отношениями. Задачи по оптимальному согласованию интересов государства, работодателей и работников в сфере социально-трудовых отношений. Принципы правового регулирования социально-трудовых отношений.

Сущность социального партнерства в сфере труда. Основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы социального партнерства. Органы социального партнерства. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда. Сущность трудовых отношений. Стороны трудовых отношений. Права работников. Обязанности работников. Права работодателей. Обязанности работодателей.

Сущность и условия заключения трудового договора. Структура трудового договора. Обязательные условия трудового договора. Дополнительные условия трудового договора. Виды трудового договора. Особенности срочного трудового договора. Документы необходимые для заключения трудового договора. Форма трудового договора. Порядок вступления трудового договора в силу. Качество жизни населения: понятийная основа, показатели, технократическая модель. Основные принципы зонирования территории Российской Федерации для оценки качества жизни.

Уровень жизни населения: сущность укрупненные показатели.

Прожиточный минимум сущность, назначение, структура, методика исчисления, нормативная база, порядок утверждения. Величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации и по субъектам РФ. Минимальный потребительский бюджет. Бюджет прожиточного минимума.

Потребительская корзина: структура, порядок расчета. Расходы на продовольственные товары, непродовольственные товары, услуги и налоги в составе величины прожиточного минимума. Структура системы регулирования социально-трудовых отношений. Порядок ведения коллективных переговоров

Сущность Соглашений. Виды соглашений. Содержание и структура соглашений. Порядок разработки проекта соглашения. Порядок заключения соглашения. Сроки и условия действия соглашения.

Генеральное соглашение. Территориальное соглашение. Отраслевое соглашение. Коллективные договоры.

Право на ведение коллективных переговоров. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.

Сущность коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Сроки и условия действия коллективного договора. Регистрация коллективного договора, соглашения. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения. Правовые основы регулирования социально-трудовых отношений на международном уровне. Роль Международной организации труда (МОТ) в регулировании социально-трудовых отношений.

Цели и задачи деятельности МОТ. Структура деятельности МОТ. Принцип трипартизма в деятельности МОТ. Функции и структура Административного совета МОТ. Методы работы МОТ.

Правовая основа конвенций и рекомендаций МОТ. Порядок вступления в силу конвенций МОТ.

Роль Паритетной морской комиссии в регулировании социально- трудовых отношений на морском транспорте. Основные принципы и содержание Конвенции. Структура Конвенции. Основные определения и сфера применения Конвенции. Обязанности государства в соответствии с требованиями Конвенции. Порядок вступления в силу Конвенции и условия денонсации.

Минимальные требования в отношении труда моряков на борту судна: минимальный возраст, медицинское свидетельство, подготовка и квалификация, найм и трудоустройство.

Условия занятости. Оформление моряками трудовых отношений. Трудовые договоры моряков. Оплата труда моряков. Режим труда и отдыха моряков. Репатриация моряков. Компенсация морякам в случае утраты или затопления судна. Укомплектование судов экипажами. Карьерный рост, повышение квалификации.

Жилые помещения и условия для отдыха моряков. Питание и столовое обслуживание.

Медицинское обслуживание моряков на борту судна и на берегу. Охрана здоровья, обеспечение безопасности и предупреждение несчастных случаев. Социальное обеспечение моряков.

Обязанности государства-флага по выполнению требований конвенции. Порядок освидетельствования судна на соответствие трудовым нормам в морском судоходстве. Декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве.

Обязанности государства-порта по выполнению требований Конвенции. Основные области, подлежащие инспектированию государством- порта по выполнению требований Конвенции.

Процедуры рассмотрения жалоб моряков на борту судна. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на берегу. занятости населения в Российской Федерации. Понятие экономически-активного населения, занятых граждан, безработных граждан.

Государственные гарантии безработным гражданам в РФ. Порядок признания граждан безработными.

Стипендии в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан: порядок направления на обучение, размер и порядок выплаты стипендий.

Пособия по безработице: порядок расчета, размер пособий, условия и период выплаты. Формирование доходов населения РФ. Структура индивидуального дохода. Доходы за выполнение трудовых обязанностей. Доходы от продажи результатов труда. Доходы с капитала. Заемные доходы. Рисковые доходы. Донорские доходы. Передаваемые доходы. Натуральные доходы.

Прямые доходы персонала организаций. Косвенные доходы персонала.

Особенности доходов работников водного транспорта. Структура доходов работников плавающего состава судов морского и речного флота. Рацион питания экипажей морских и речных судов. Дифференциация населения по уровню доходов и потребления: бедные, малообеспеченные, обеспеченные, состоятельные, богатые.

Количественная оценка дифференциации доходов. Кривая Лоренца.

Коэффициент Лоренца и Джинни. Закон Энгеля. Государственная политика по социальной защищенности населения.

Обобщающий показатель уровня социальной защищенности населения.

Особенности оценки социальной защищенности персонала организаций.

Меры по социальной защищенности работников водного транспорта. Социальная защищенность российских моряков, работающих на судах под национальным и иностранным флагом. Нормативно-правовая база социального обеспечения в Российской Федерации.

Структура системы социального обеспечения в РФ. Фонд социального страхования. Пенсионный фонд РФ. Обязательные фонды медицинского страхования. Модернизация системы социального страхования. Принципы и порядок формирования доходов внебюджетных фондов в Российской Федерации. Обязанности работодателей. Порядок уплаты страховых взносов. Основные направления деятельности Фонда социального страхования (ФСС) РФ. Обязательное социальное страхование работающих граждан. Функции ФСС РФ.

Виды пособий и компенсаций за счет ФСС РФ. Пособия в связи с материнством и рождением детей.

Плательщики страховых взносов в ФСС РФ. Обязанности плательщиков страховых взносов.

Порядок начисления у платы страховых взносов в ФСС РФ. Страховой тариф. Стоимость страхового года. База для начисления страховых взносов. Сроки уплаты страховых взносов. Контроль страхователей. Ответственность за нарушения законодательства РФ о страховых взносах. Источники финансирования пособий для застрахованных и незастрахованных лиц.

Виды страховых рисков. Состав страхователей. Порядок регистрации страхователей в территориальных органах страховщиков.

Состав граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Порядок добровольного вступления граждан в правоотношения с ФСС РФ.

Условия и продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности. Порядок расчета пособия. Основания для снижения размера пособия.

Продолжительность выплаты пособия по беременности и родам. Назначение, исчисление и выплата пособия.

Обеспечение пособиями по уходу за ребенком: условия назначения, порядок исчисления и выплаты. Нормативно-правовая база. Порядок обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанности страхователей. Права и обязанности застрахованных лиц

Правила отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска. Страховые тарифы. Порядок установления скидок и надбавок к страховым тарифам.

Виды страховых выплат и дополнительных расходов на реабилитацию. Нормативно-правовая база пенсионного обеспечения в Российской Федерации. Порядок формирования бюджета Пенсионного фонда РФ. Функции ПФ РФ.

Страховые взносы в Пенсионный фонд РФ. Тарифы страховых взносов. Стоимость страхового года. Порядок и условия исчисления и уплаты страховых взносов. Обязанности работодателей.

Виды пенсий. Условия их назначения. Пенсия по государственному

пенсионному обеспечению. Условия и порядок назначения страховых пенсий. Пенсионный возраст в РФ. Виды страховых пенсий. Порядок назначения и расчета страховых пенсии по старости. Государственная программа софинансирования пенсии. Особенности пенсионного обеспечения работников водного транспорта.

Зарубежные системы пенсионного обеспечения.

Негосударственное пенсионное обеспечение Предпосылки управления организацией как социально-экономическим комплексом. Признаки социальной стабильности, справедливости и защищенности на уровне организации.

Выбор рационального варианта социально-экономического развития организаций водного транспорта. Методы управления социально-экономическим развитием организаций водного транспорта.

Составитель: к.э.н., доцент Овчаров А.А.